



- Wie beeinflusst das Bewusstsein über die vier Seiten einer Nachricht mein Rollenverständnis als Praxisanleiter*in?
- Rückfragen stellen
• Klare und detaillierte Kommunikation
• Rollenverhältnisse klären
• Professionelles Feedback geben
- Welche Verantwortung trage ich als Praxisanleiter*in für die Kommunikationskultur im Team und wie kann das Modell helfen, diese bewusst zu gestalten?
- Vorbildfunktion
• Teamschulung:
One Minute Wonder
• Integration des Lernens
• Fehler erlauben den ins Team
- In welchen Situationen erlebe ich Kommunikationsstörungen und wie kann das Modell helfen, sie zu erkennen und zu lösen?
- Bei der Übergabe sachlich bleiben und Zuhörer stellen Fragen
• Stresssituation betonen
• Anleitungssituationen: Angst, Unsicherheit, Zeitdruck