

Dienstplangestaltung Auszubildende/ Studierende

1. Allgemein

- tägliche Arbeitszeit (Schule, regulärer Früh- o. Spätdienst) = 7,7h
- wöchentliche Arbeitszeit (Schule/ Station) 38,5h
- monatliche Arbeitszeit: Zahl der regulären Arbeitstage (normale Werktage ohne Feiertage und Wochenenden) x 7,7h
- Ruhezeit zwischen 2 Diensten mind. 10h → deshalb bei kurzem Wechsel: spezieller SD, der 20:00 Uhr endet, damit FD 6:00 Uhr starten kann
- Arbeit am Wochenende max. jedes 2. WE
- generell wünschenswert: wenig kurze Wechsel
- freie Tage für Wochenend-/ Feiertagsausgleich möglichst zusammenhängend
- Dienstplanung nicht nur auf Papier machen, sondern von Dienstplanberechtigtem in elektronischen DP eintragen! Dort werden dann die Änderungen (Diensttausche aber auch Fehlzeiten z.B. bei Krankheit) dokumentiert. Für Perso und ZPA muss ersichtlich sein, wie Azubi bei z.B. Krankheitsausfall gearbeitet hätte → Fehlzeitenberechnung
- am Monatsende möglichst Saldo +/-0h (s. Berechnung monatliche Arbeitszeit);
- in der 2. Ausbildungshälfte können Nächte geplant werden → diese werden in der Einsatzplanung unter „Bemerkungen“ angegeben; meistens 2-3; diese gerne am Stück planen
- Studis: haben freitags Studi-Tag, d.h. es ist ein Arbeitstag, der mit 7,7h berechnet wird, an dem sie aber nicht auf Station sind

2. Speziell Minderjährige

- Jugendlich: 15- <18 Jahre
- Max. 8h pro Tag und 40h pro Woche an 5 Tagen pro Woche → nach einer Schulwoche: freies Wochenende!
- Ruhepausen:
 - 30 min bei Dienst 4,5h – max. 6h;
 - 60 min bei Arbeitszeit >6h
 - Kann gesplittet werden in mind. 15min- Blöcke
 - Mind. 1h nach Arbeitsbeginn und spätestens 1h vor Ende → Azubi letzte 30 Minuten eher gehen lassen, ist nicht zulässig

- >4,5 h ohne Pause nicht gestattet
- Schichtzeit = Arbeitszeit plus Pausen max. 10h
- Mind. 12h Ruhephase zwischen zwei Diensten → kurze Wechsel nicht möglich
- Generell Arbeitszeit zwischen 6:00 und 20:00
- Wochenendarbeit ist möglich, aber Ausgleich muss in **derselben** Woche erfolgen
- Mind. 2 freie Wochenenden im Monat
- Feiertage
 - Arbeit an Feiertagen erlaubt
 - Am 24. und 31.12. bis 14:00
 - Arbeit am 25.12.; 1.1.; Ostersonntag und 1.5. ist für Minderjährige **nicht** erlaubt
 - Wenn an gesetzlichen Feiertagen gearbeitet wurde, müssen diese Tage in der **selben** oder der **folgenden Woche** zurückgegeben werden

3. Schwangere und stillende Auszubildende

- Schwangerschaft nicht gleichbedeutend mit Beschäftigungsverbot!
- Beschäftigungsverbot kann von behandelndem Arzt/ Ärztin oder dem AG ausgesprochen werden
- (Weiter-) Beschäftigung ist möglich, wenn der AG bestimmte Anforderungen erfüllen kann:
 - Keine gefährlichen Arbeiten (Röntgenstrahlen, Gefahrstoffe,...)
 - Kein Kontakt mit Körperflüssigkeiten; ansteckenden Patienten
 - Kein Heben und Tragen (gilt bei Schwangeren)
 - Kein Gefährdungspotential durch Alleinarbeit
- Dienstende spätestens 20 Uhr
- Zusätzlich für Stillende: 1h Arbeitsbefreiung zum Stillen
- **Mutterschutz:**
 - Keine Beschäftigung 6 Wochen vor und 8 Wochen nach der Entbindung
 - → nur bei ausdrücklichem Wunsch der Mutter ist eine Beschäftigung in diesen Zeiträumen möglich
- ununterbrochene Ruhezeit nach Arbeitsende mind. 11h
- Arbeitszeit nur zwischen 6 und 20Uhr → keine Nächte!

- Beschäftigungsverbot an Sonn- und Feiertagen! (außer die Schwangere/Stillende erklärt sich ausdrücklich dazu bereit)

4. Generelle Tipps und Tricks

- Mit feststehenden Terminen (PA-Tage etc.) beginnen
- Möglichst direkt im DP-Programm eintragen
- Änderungen und Fehlzeiten zeitnah so notieren, dass originaler DP weiter ersichtlich ist
- Azubis sollten keine Plus- o. Minusstunden machen → +/- 0h jeden Monat anstreben
- Soll-Arbeitszeit des Einsatzes ist in der Einsatzplanung angegeben

5. FAQs

- Wie viele Dienste darf ein:e minderjährige:r Auszubildende:r am Stück arbeiten?
- Wie viele Arbeitsstunden hat der Oktober 2026 und Dezember 2026?
Oktober:
Dezember:
- Darf ein:e 17-jährige:r Auszubildende:r am 31.10.26 arbeiten?
- Wie lang sind jeweils die Arbeits- und Schichtzeiten für a) eine:n volljährige:n Auszubildende:n b) eine:n Minderjährige:n? c) eine stillende Auszubildende?

Fall	Arbeitszeit	Pause	Sonstiges	Schichtzeit
a)				
b)				
c)				